**ACL (articles publiés ou sous presse dans des revues référencées par les instances CNU 16ème et HCERES) :**

**A noter une distinction pour ACL obtenue en 2013 :**

**SAGE Prize for Innovation and Excellence 2013 obtenu pour l’article publié en 2012 :**

Askenazy, P., Berry, J.B., Carré, F., **Prunier-Poulmaire, S**., Tilly, C. (2012). “Working in large food retailers in France and the US: The key role of institutions » *Work*, Employment & Society, August 2012, 26, 588-605. [PsycINFO, Ergonomic Abstracts, Scimago Q1, IF: 1.821]

**ACL de 2013 à mi-2018 :**

***(sont mentionnés par \* les auteur.e.s doctorant.e.s dans l’équipe TE2O durant la période 2013 à mi-2018)***

1.Alves, H.V., **Gangloff, B**., & Umlauft, S. (2018). The Social Value of Expressing Personal and General Belief in a Just World in Different Contexts. *Social Justice Research*, 31(2), 152-181. <https://doi.org/10.1007/s11211-018-0306-9.> [PsycINFO, Scimago Q1, IF: 0.826]

2. Auzoult, L., Abdellaoui, S. & **Gangloff, B.** (2015). L’impact des distances psychologiques sur le jugement socio-moral vis-à-vis de transgressions et de conduites atypiques en milieu professionnel. *Psychologie du Travail et des Organisations, 21*(4), 380-394. [Scimago Q4]

3. Auzoult, L.,Hardy-Massard, S. & **Gangloff, B.** (2013). Causal attributions of complaince or rebellion according to the Raven’s bases of power. *Cognition, Brain, Behavior, 17*(3), 237-248*.* [PsycINFO, Scimago Q4]

4. Auzoult, L., & **Gangloff, B.** (2018, On line 20/04/2018). The mediating role of integration of safety by activity versus operator between organizational culture and safety climate. *International Journal of Injury Control and Safety Promotion*. Doi: 10.1080/17457300.2018.1456471 [Ergonomic Abstracts, Medline, Scimago Q2, IF: 0.955]

5. Bonnemain, A.\*, Perrot, E. & Kostulski, K. (2015). Le processus d’observation, son développement et ses effets dans la méthode des autoconfrontations croisées en clinique de l’activité. *Activités, 12*(2), 98-124. [PsycINFO, Ergonomic Abstracts)

6. Bonnemain, A.\*, **Prunier-Poulmaire, S.**, & Clot, Y. (2018, sous presse). Faire autorité dans le métier ? Du collectif au comité de pilotage. Un exemple dans une grande collectivité. *Revue* Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé - *PISTES*. [PsycINFO, Ergonomic Abstracts)

7. Gadbois, C., & **Prunier-Poulmaire S.** (2015). « Horaires postés et santé » in *Encyclopédie Médico-Chirurgicale, EMC, Pathologie professionnelle et de l’environnement*, Elsevier Masson SAS, *vol.10*, n°1, 16-785-A-10. [Medline]

8. **Gangloff, B.** (2013).L’application des inférences de Kelley dans le recrutement. *Revue Québécoise de Psychologie*, *34*(1), 219-246. [PsycINFO]

9. **Gangloff, B.**, & Abarri, L.\* (2018, On line 21/03/2018). Justice distributive et critères de distributions financières : entre performance, allégeance et besoin des salariés*. Pratiques Psychologiques, 24*(3), 293-308. [PsycINFO, Scimago Q4]

10. **Gangloff, B**., Finkelstein, R. & Holmick, E. (sous presse). [Justice organisationnelle et croyance en un monde juste : perceptions et réactions des dirigeants d’entreprise vis-à-vis de leurs managers (in)justes](http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1162908817300555). *Revue Européenne de Psychologie Appliquée*. (PsycINFO, Ergonomics Abstracts)

11. **Gangloff, B.** & Malleh, N.\*(2017). L’optimisme comme norme organisationnelle. *Psychologie du Travail et des Organisations, 23,* 197-211. . [Scimago Q4]

12. **Gangloff, B.**, Marra, C. & Rezrazi, A. (2015). Retribuzione dei salariati in base al loro grado di sottomissione discriminatoria o di ribellione eica e a seconda della messa in atto della salienza che assume la credenza in un mondo giusto. *Counseling.Giornale italiano di ricerca e applicazioni, 8* (2) *(depuis 2015, revue digitale sans pagination).* [PsycINFO]

13**. Gangloff, B.** & Mazilescu, C-A. (2015). Is it desirable or useful to believe in a just world?*Revista de Cercetare si Interventie Sociala*, *51*,150-161. [Scimago Q3]

14**. Gangloff, B.**, & Mazilescu C-A. (sous presse). Normative characteristics of perceived self-efficacy. *Social Sciences*. [Scimago Q3]

15. **Gangloff, B.,** Mayoral, L., Personnaz, B. & Rezrazi, A. (2016). ¿Los asesores de los managers son conscientes de los factores determinantes en sus sugerencias sobre distribución de primas? Un estudio sobre justicia distributiva. *Psykhe*, *25*(2), 1-13. *.* [PsycINFO, Scimago Q3]

16. **Gangloff, B**., Mayoral, L., & **Vonthron, A.M.** (2016). Perform well ! if you achieve good results, even unintentionally, you will be rewarded. *Cognition, Brain, Behavior, 20*(1), 19-32. [PsycINFO, Scimago Q4]

17. **Gangloff, B.**, Rezrazi, A. & Mazilescu, C-A. (2015). Attributive criteria for wage premiums: an experimental study on distributive justice*. Cognition, Brain, Behavior, 19*(3), 251-269. . [PsycINFO, Scimago Q4]

18. **Gangloff, B**., Soudan, C. & Auzoult, L. (2014). Normative characteristics of the just world belief : a review with four scales. *Cognition, Brain, Behavior*, *18*(2), 163-174. [PsycINFO, Scimago Q4]

19. **Gangloff, B.**, Soudan, C. & Rezrazi, A. (2016). La norme d’externalité en matière des sanctions distribuées en milieu organisationnel : compléments sur le Locus of Distribution, *Psihologia Resurselor Umane, 14*, 45-55. [PsycINFO]

20. Giunchi, M.\*, Emanuel, F., Ghislieri, C. & Chambel, M. J. (2016). Job insecurity and job exhaustion in temporary agency workers: mediation by workload and gender differences, *Career Development International*, *21* (1), 3-18. [PsycINFO, Scimago Q1, IF: 1.038]

21. Giunchi, M.\*, Chambel, M.J. & Ghislieri, C. (2015). Contract moderation effects on temporary agency workers' affective organizational commitment and perceptions of support, *Personnel Review, 44* (1), 22-38. [PsycINFO, Scimago Q2, IF : 1.427]

22. Giunchi, M.\*, Emanuel, F., Chambel, M. J. & Ghislieri, C. (2015). Differenze di genere nella relazione tra insicurezza lavorativa percepita ed esaurimento emotivo: uno studio su lavoratori interinali portoghesi (Gender differences in relationship between perceived job insecurity and emotional exhaustion: a study in temporary agency workers in Portugal). *Counseling. Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni, 8* (3), *(depuis 2015, revue digitale sans pagination).* [PsycINFO]

23. Grotz, C., Matharan, F., Amieva, H., Pérès, K., Laberon, S., **Vonthron, A.M.**, Dartigues, J.F., Adam, S., Letenneur, L. (2017). Psychological transition and adjustement processes related to retirement : influence on cognitive functioning. *Aging and Mental Health, 21*(12), 1310-1316. [PsycINFO, Medline, Scimago Q1, IF: 2.658]

24. Laberon, S., Grotz, C., Amieva, H., Pérèz, K., & **Vonthron, A.M.** (2018, in press, published on line 07 August 2018).Psychosocial transition to retirement and adjustment to retired life: influence on well-being and mental health in retired farmers. *Ageing & Society*, 1-27. doi:10.1017/S0144686X18000648 [PsycINFO, Medline, Scimago Q1, IF: 1.62]

25. Lasfargues, G., **Prunier-Poulmaire, S**., et al. (2016). Risques sanitaires liés au travail de nuit: conclusions de l’expertise de l’Anses. *Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement, 77*(6), 1004. ISSN: 1775-8785. [Medline, Scimago Q4]

26. Mailles-Viard Metz, S., Marin, P. & **Vayre, E.** (2015). The shared online whiteboard: An assistance tool to synchronous collaborative design. *European Review of Applied Psychology, 65*(5), 253-265. (PsycINFO, Ergonomics Abstracts)

27. Mailles-Viard Metz, S., **Vayre, E.**, & Pelissier, C. (2015). Concevoir un Environnement Personnel d’Apprentissage est-ce utile pour les étudiants ? *Revue canadienne de l’éducation/Canadian Journal of Education, 38*(4), 1-28. [PsycINFO, Scimago Q3]

28. Mazilescu, C-A. & **Gangloff, B.** (2013). Métiers, caractéristiques et valeurs sociales attribués à la masculinité et à la féminité. *Psihologia Resurcelor Umane*, *11*(1), 83-91. [PsycINFO]

29. Mazilescu, C-A. & **Gangloff, B.** (2017). Social utility of internal and external employees: insights for collaboration and work. *Psihologia Resurelor Umane*, *15*, 69-79. [PsycINFO]

30. Mazilescu, C-A. & **Gangloff, B.** (2017). Value Assigned to Employees Who Preserve the Social and Organizational Environment*. Sustainability*, 9(2), 170; doi:[10.3390/su9020170](https://doi.org/10.3390/su9020170) [Scimago Q2, IF: 1.789]

31. **Olry-Louis, I.** (2015). Activité dialogique et micro-improvisations en entretien de conseil en orientation, *Activités, 12*(1), 3-23. [PsycINFO]

32. **Olry-Louis I.** (sous presse). Expression and management of emotion in career counseling interactions. *The British Journal of Guidance and Counselling*. [PsycINFO, Scimago Q3, IF: 0.907)

33. **Olry-Louis, I.** (sous presse).Bifurcations à partir/en direction de carrières artistiques : analyse structurale de récits biographiques. *Pratiques Psychologiques.* [PsycINFO, Scimago Q4]

34. **Olry-Louis, I**., Bravo, M.\* & Vivier, M. (2015). Influence des représentations des conditions de travail des médecins urgentistes véhiculées par les séries médicales sur celles d’adolescents. *L’Orientation Scolaire et Professionnelle, 44*(1), 65-91. [PsycINFO, Scimago Q4]

35. Pohl, S., **Vonthron, A.M**., Closon, C. (2017, in press, published on line, 06 April 2017). Human resources practices as predictors of organizational citizenship behaviour: The role of job breadth and organizational support. *Journal of Management & Organization,* 1-15. doi: 10.1017/jmo.2017.14 [PsycINFO, Scimago Q1, IF: 1.189]

36. Sahin, P.\*, & **Olry-Louis, I.** (2017). La formation des intentions professionnelles des adolescent.e.s se reconnaissant dans une orientation sexuelle minoritaire. *L’orientation Scolaire et Professionnelle, 46*(1), 89-119.[PsycINFO, Scimago Q4]

37. **Soidet, I.** (2014). Analyse de l’activité réflexive au cours d’un débat en orientation et étude du rôle de l’animateur. *L'orientation scolaire et professionnelle, 43*(2) 213-238. [PsycINFO, Scimago Q4]

38. **Soidet I.**, & Raussin, J. (2017). L’expérience étudiante de la transition : adultes en reprise d’études versus jeunes bacheliers. *Psychologie du Travail et des Organisations, 23*(3), 236-254. [Scimago Q4]

39. **Soidet I.,** &Raussin J. (sous presse, On line 16/08/2018). La reprise d’études universitaires : entre continuité et rupture. *Pratiques Psychologiques.* [PsycINFO, Scimago Q4]

40. **Soidet, I** & Vrignaud, P. (in press, juin 2018). Stabilité ou instabilité des projets professionnels des élèves en France ? Effet de quelques facteurs sur le maintien ou l’abandon des projets du domaine scientifique au cours du collège et devenir réel des élèves *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, *47*(2). [PsycINFO, Scimago Q4]

41. Thorel, P.\*, **Vayre, E.,** & **Vonthron, A.M.** (2016). Dynamique identitaire, tonalité affective et sentiment d’efficacité au retour d’expatriation professionnelle : le cas de cadres réintégrant leur organisation d’origine, *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, *45*(2), 155-186. [PsycINFO, Scimago Q4]

42. **Vayre, E.,** & Pignault, A. (2014). A systemic approach to interpersonal relationships and activities among French teleworkers. *New technology, Work and Employment, 29*(2), 177-192. (Ergonomics Abstracts, Scimago Q2, IF: 1.000)

43. **Vayre, E., Vonthron, A.M.** & Vannereau, J. (2014). Effets des motifs d’entrée, des croyances d’efficacité personnelle et de l’engagement en formation sur le maintien, l’échec et la réussite des étudiants en situation de e-learning. *L'Orientation Scolaire et Professionnelle*, *43*(3), 263-288. [PsycINFO, Scimago Q4]

44. **Vayre, E.** & **Vonthron, A.M.** (2017).Psychological Engagement of Students in Distance and Online Learning: Effects of Self-Efficacy and Psychosocial Processes. *Journal of Educational Computing Research, 55*(2), 197-218. [PsycINFO, Scimago Q2, IF: 1.179]

45. **Vayre, E.,** & **Vonthron, A.M.** (2018, in press, published on line 19 July 2018). Relational and psychological factors affecting exam participation and student achievement in online college courses. *The Internet and Higher Education*. <https://doi.org/10.1016/j.iheduc.2018.07.001> [PsycINFO, Scimago Q1, IF: 5.847]

**ACLN (articles publiés ou sous presse ou déjà publiés en ligne dans des revues non référencées par nos instances CNU 16ème et HCERES)  :**

***(sont mentionnés par \* les auteur.e.s doctorant.e.s dans l’équipe TE2O durant la période 2013 à mi-2018)***

**Gangloff, B.** (2016). Le statut normatif des comportements de citoyenneté organisationnelle, *Question(s) de management, 15*, 43-55. Référencé HCERES « Economie et gestion ».

**Gangloff, B**. & Auzoult, L. (2016). L'autopsychologisation ou l'alibi du bouffon : pressions envers les déviants chroniques selon le moment et l’origine de la découverte de cette chronicité. Les cahiers de psychologie politique, *28*.

**Gangloff, B.** & Duchon, C. (2013). Locus of control ou locus of distribution ? Une application en milieu professionnel. *Humanisme et Entreprise*, *312*, 57-72*. Hors liste AERES, mais répertorié dans la liste de la section 37 du CNRS parmi les revues GRH.*

**Gangloff, B.** & Malleh, N.\* (2016). French managers and their subordinates’well-being. *World Academy of Science, Engineering and Technology. International Journal of Social, Education, Economy, Business and Industrial Engineering*, *10*(12), 3416-3419.

**Gangloff, B**. & Malleh, N.\* (2017). Faire face aux difficultés en situation professionnelle : vers la normativité des stratégies ? *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 3-25. Référencé HCERES « Economie et gestion ».

**Gangloff, B.**, Mayoral, L. & Auzoult, L. (2016). Nivel de obediencia ideological o arribista y nivel de creencia en un mundo justo en asalariados activos o retirados hombres y mujeres. *Alternativas Cubanas en Psicologia*, *4*(10), 119-138.

**Gangloff, B.,** Mayoral L. & Personnaz, B. (2015).Influencia del género en materia de discriminacion en situaciones de justicia distributiva.*Boletin de Psicologia, 113,* 71-92.

**Gangloff, B**., Mayoral, L. & Rezrazi, A. (2016). Performance, need and discriminatory allegiance of employees as awarding criteria of distributive justice**.** *World Academy of Science, Engineering and Technology. International Journal of Social, Education, Economy, Business and Industrial Engineering*, *10*(5), 1322-1329.

**Gangloff, B**., Mayoral, L., Rezrazi, A. & Malleh, N.\* (2017). La valorización diferencial de las estrategias de “coping”: un estudio sobre los empleados en la provincia de Buenos Aires. *Psicologia* *para América Latina*, 28, 55-87.

**Gangloff, B.**, Mayoral, L., & Rezrazi, A. (sous presse). La normatividad de los comportamientos de ciudadanía organizacional. *Apuntes de Psicologia*,

Grimault, V.\*, & **Gangloff, B.** (2018). Les comportements de citoyenneté organisationnelle : utilité et désirabilité de la conscience professionnelle. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise, 31*(2), 3-29. Référencé HCERES « Economie et gestion ».

Mailles-Viard Metz, S., **Vayre, E.,** & Pelissier, C. (2014). Scénario pédagogique pour la réalisation d’une maquette d’EPA par des étudiants de 1ère année de Licence : une aide à l’autorégulation de l’apprentissage ? *Sciences et Technologies de l´Information et de la Communication pour l´Éducation et la Formation*, *21*, 391-418.

Mayoral, L. & **Gangloff, B.** (2013). Alineación, internalidad y justicia percibida en desempleados Argentinos : un estudio según genero y tiempo de desempleo. *Técniva Administrativa*, *12*(1). [www.cyta.com.ar/ta1201/v12n1a1.htm](http://www.cyta.com.ar/ta1201/v12n1a1.htm). *Hors liste AERES, mais indexé dans Academic Journals Database, DIALNET, DOAJ, LATINDEX, etc*

Mayoral, L. & **Gangloff, B**.(2013). El locus de control en los medios educativo y organizacional argentinos : acerca de la valorizacion de las atribuciones externas en la aplicacion de los refuerzos. *Técnica Administrativa*, *12*(3). [www.cyta.com.ar/ta1203/v12n3a2.htm](http://www.cyta.com.ar/ta1203/v12n3a2.htm). *Hors liste AERES, mais indexé dans Academic Journals Database, DIALNET, DOAJ, LATINDEX, etc.*

Mayoral, L., **Gangloff, B**. & Rezrazi, A. (2014). Análisis de datos empíricos relacionados con ofertas de empleo e implicancias sobre el estatus científico de los rasgos de personalidad. *Revista Gestión de las Personas y Tecnología,* 7(21),18-31. *Hors liste AERES, mais indexé dans DIALNET, DOAJ, LATINDEX, etc.*

Mayoral, L., **Gangloff, B.** & Rezrazi, A. (2017). "¡Acepta las restricciones y no te quejes!: La valorización de la placidez  en el ámbito laboral argentino", *Revista de Gestion de las Personas y Tecnologia*, 6-18.

Mayoral, L., Rezrazi, A., & **Gangloff, B.** (sous presse). La valorización normativa del optimismo: un estudio en empleados en la provincia de Buenos Aires. *Revista Latinoamericana de Ciencia Psicologica*

Sahin, P.\* & **Olry-Louis, I.** (2016). Discrimination perçue et stratégies identitaires mise en place par les jeunes recrues d’orientation sexuelle minoritaire. *Psihologia sociala, 38*(2), 57-76.

**Soidet, I.,** Blanchard, S., & **Olry-Louis, I.** (sous presse). S’orienter tout au long de la vie : bilans et perspectives de recherche. *Savoirs.*

Soudan, C. & **Gangloff, B.** (2013)**.** Croyance en un monde juste et réactions aux injustices professionnelles. *Carriérologie, 13*(2), 137-155.

Thorel, P.\* & **Vonthron, A.M.** (2014). Dynamique identitaire au retour d’expatriation professionnelle. *Revue Economique et Sociale, 72*(3-4), 155-167.

**DO (direction d’ouvrages scientifiques ou de numéros thématiques de revues) :**

**Olry-Louis, I**., **Vonthron, A.-M.**, **Vayre, E.**, & **Soidet, I.** (Eds.) (2017). Les *transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales*. Paris : Dunod.

**Olry-Louis, I.**, Guillon. V. & Loarer, E. (Eds.) (2013). *Psychologie du conseil en orientation. Bruxelles : De Boeck.*

**OS (chapitres d’ouvrages scientifiques) :**

***(sont mentionnés par \* les auteur.e.s doctorant.e.s dans l’équipe TE2O durant la période 2013 à mi-2018)***

Abarri, R.\*, Fares, L.\* & **Gangloff, B. (**2014). L’effet de l’orientation à la dominance sociale et de l’allégeance sur les intentions de comportement discriminatoire en milieu organisationnel. In : J. Vacherand-Revel, M. Dubois, M-E. Bobillier Chaumon, D. R. Kouabenan et P. Sarnin (Eds). *Nouvelles pratiques de travail : innovations technologiques, changements organisationnels managériales*. Paris : L’Harmattan, 257-268.

Abarri, L.\*, **Gangloff, B**. & Fares, R. (2016). L'orientation à la dominance sociale comme facteur amplificateur de la croyance en un monde juste et de l'allégeance en milieu organisationnel. In V. Majer, P. Salengros, A. Di Fabio & C. Lemoine (Eds). *Facteurs de la santé au travail : du mal-être au bien-être.* Paris : L’Harmattan, 221-231.

Blanchard, S. & **Soidet, I.** (2013). L’aide aux choix et à la prise de décision : éclairages de la théorie sociale cognitive. In I. Olry-Louis, V. Guillon & E. Loarer *Psychologie du conseil en orientation* (pp. 331-359)*,* Bruxelles : de Boeck.

Bonnefoy, B.,Bouvet, C., Vrignaud, P. & **Soidet, I**. (2014). Pourquoi 30 % des étudiants de première année arrêtent leur cursus? In D. Cupa, H. Riazelo & L. Romo, *La santé psychique des étudiants (pp. 45 -54).* Paris : EDK/Editions médicales et scientifiques

Fares, R.\*, Abarri, L.\* & **Gangloff, B.** (2016). L’impact du statut professionnel sur la perception de la discrimination en milieu professionnel. In P. Salengros, A.Di Fabio, C. Lemoine & V. Majer (Eds). Autour du travail : accès à l’emploi, formation, équilibre travail-famille. Paris : L’Harmattan, 67-78.

Fares, R.\*, **Gangloff, B.** & Abarri, L.\* (2014). Intensité d’adhésion à la norme d’allégeance et réactions à des situations discriminatoires. In J. Vacherand-Revel, M. Dubois, M-E. Bobillier Chaumon, D. R. Kouabenan et P. Sarnin (Eds). *Nouvelles pratiques de travail : innovations technologiques, changements organisationnels managériales.* Paris : L’Harmattan, 269-280.

Gadbois, C., Rachedi, Y., **Prunier-Poulmaire, S.**, Pueyo, V., Gaudart, C., Laville, A. (2013). “La formation des opérateurs, à l’analyse du travail point d’appui pour la formation des décideurs” in *(Se) Former pour transformer le travail. Dynamiques de constructions d'une analyse critique du travail,* Catherine Teiger et Marianne Lacomblez, pp 384-390. Presses de l'université Laval, 764 p.

**Gangloff, B.** (2016). Les comportements de citoyenneté organisationnelle, In G. Vallery, M-E. Bobillier-Chaumon, E. Brangier & M. Dubois, M. (Eds). *Psychologie du travail et des organisations : 110 notions clés*, Paris : Dunod, 112-116.

**Gangloff, B.** & Auzoult, L. (2016). Norma de submissão e norma de crença em um mundo justo : duas variáveis explicativas das reaçôes de passividade versus de rebelião contra a injustiça profissonal. In S. C. Barbosa & T. A. C. O Máximo (Eds). *O que o trabalho provoca ? Estudos sobre as repercussôes do trabalho na saúde dos trabalhadores.* Campina Grande (Brésil) : Editoria da Universidade Estadual da Paraïba, 160-189.

Guillon, V., **Olry-Louis, I.**, & Loarer, E. (2013). Introduction. In I. Olry-Louis, V. Guillon & E. Loarer (Eds.), *Psychologie du conseil en orientation* (pp. 21-31). Bruxelles  : de Boeck.

Lopes, S., Chambel, M.J. & Giunchi, M.\*(2016). Motivation and Well-Being at Work and in the “Free Context”. In M.J. Chambel (Ed) Self-Determination Theory in New Work Arrangements. Psychology Research Progress. Lisbon: Nova Science Publishers Inc.

**Olry-Louis, I.** (2013). Les interactions de conseil. In I. Olry-Louis, V. Guillon & E. Loarer (Eds.), *Psychologie du conseil en orientation* (pp. 65-83). Bruxelles  : de Boeck.

**Olry-Louis, I.** (2014). Qualité du travail conversationnel et rapports sociaux de sexe. In D. Lhuilier (éd.), *Qualité du travail, qualité au travail*. (pp. 189-209). Toulouse : Octarès.

**Olry-Louis, I.** (2017). La reprise d’études universitaires, transition ou bifurcation biographique ? In Olry-Louis, I., Vonthron, A.-M., Vayre, E., & Soidet, I. (Eds.). *Transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales* (pp. 139-167)*.* Paris : Dunod.

**Olry-Louis, I**., Bravo, M.\*, & Vivier, M. (2016). Représentations des métiers de la santé chez les collegiens et dans les séries télévisées : le cas de « Urgences ». In Di Fabio, A., Lemoine, C., Majer, V., &.Salengros, P. (Eds.). *Conseil et orientation pour le travail* (pp. 41-53). Paris : l’Harmattan.

**Olry-Louis, I.**, Clémoux, L., & Dolon, C. (2018). Temporalités, sens et usages associés à une reprise d’études en vue d’accéder à l’enseignement supérieur. In C. Hellemans, A. Casini et A. Van Daele. (Eds). *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : mobilités, conciliations et violences au travail* (pp. 47-60). Paris : L'Harmattan.

**Olry-Louis, I.** & Grillo, E. (2014). Improviser en dialoguant. Le cas de l’entretien de conseil.   In M.-D. Popelard (Ed.). *Improviser, une action dialogique* (pp. 43-59)*.* Rennes : Presses Universitaires de Rennes.

**Olry-Louis, I.** & Olry, P. (2016). Métier(s). In G. Valléry, M.E. Bobillier Chaumon, E. Brangier & M. Dubois (Eds.). *Psychologie du Travail et des Organisations : 110 notions clés* (pp. 295-298). Paris : Dunod.

**Olry-Louis, I**. & **Soidet, I**. (2016). L’expérience étudiante en orientation : des discours vers une compétence à s’orienter ? In Biarnes, J., & Rose, J. (Eds). *De l’expérience à la compétence : regards pluridisciplinaires* (pp. 199-216)*.* Lille : éd. Septentrion.

**Olry-Louis, I**., **Soidet, I**., & Tavani, J.-L. (2018). Contenu et structure des représentations étudiantes des étudiants. In Cl. Edey Gamassou & S. Prunier-Poulmaire Eds.), *Ecrivons le travail ! Lycéens et chercheurs : écritures croisées sur le travail****»***(pp. 228-236) Toulouse : Octarès.

Sahin, P.\*, & **Olry-Louis, I.** (2017). La socialisation professionnelle à l’épreuve du risque perçu de discrimination : le cas des nouvelles recrues se reconnaissant dans une orientation sexuelle minoritaire. In Olry-Louis, I., Vonthron, A.-M., Vayre, E., & Soidet, I. (Eds.). *Transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales* (pp. 55-86)*.* Paris : Dunod.

**Soidet, I.** (2017) La formation en alternance, une transition à préparer via les débats. In, Olry-Louis, I, Vonthron, A. M., Vayre, E & Soidet, I. *Transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales* (pp.117-136)*.* Paris :Dunod.

Tailleur G., Grelot J. & **Vonthron A.M.** (2016). Représentations identitaires de travailleurs intégrés à deux organisations : le cas des prestataires de services en SSII. In C. Lemoine, V. Majer, P. Salengros et A. Di Fabio (Eds.). *Effets des modes d'organisation au travail* (pp. 91-102). Paris : L’Harmattan, Collection psychologie du travail et ressources humaines.

Toupin, C., Barthe, B., **Prunier-Poulmaire, S.** (2013). “Du temps contraint au temps construit : vers une organisation capacitantes du travail en horaires alternatns et de nuit”, In P. Falzon (Ed.), *Ergonomie Constructive*, (pp. 75 -88). Paris, France : Presse Universitaire de France.

Toupin, C., Barthe, B., **Prunier-Poulmaire, S.** (2014) *« From constrained to constructed working time: Toward an enabling organization of work in rotating shifts and night shifts ».* In P. Falzon (Ed.), Constructive ergonomics (pp.81-­94). Boca Raton, Florida, USA: CRC Pres

Toupin, C., Barthe, B., **Prunier-Poulmaire, S.** (2016). *“Do tempo constrangido ao tempo construído: para uma organização capacitante do trabalho em turnos alternantes e do trabalho noturno”*; Ergonomia Construtiva [Pierre Falzon (org.)](https://www.blucher.com.br/autor/detalhes/pierre-falzon-org-1059) Páginas: 344, Blucher.

Thorel P.\* & **Vonthron A.M.** (2013). Retour d’expatriation professionnelle : du choc culturel au choc identitaire. In A.M. Costalat-Founeau (Ed.), *Dynamique identitaire, action et changement : nouvelles perspectives* (pp. 71-90). Paris : L’Harmattan.

Thorel, P.\* & **Vonthron, A.M.** (2017). Mobilité de carrière à l’international : la transition psychosociale du retour d’expatriation professionnelle. In I., Olry-Louis, A.M., Vonthron, E., Vayre, & I.,Soidet (Eds.). *Les transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales* (pp. 189-214)*.* Paris : Dunod.

**Vayre, E.** (2016). Formation professionnelle médiatisée et à distance. In G. Valléry, M-E. Bobillier Chaumon, E. Brangier & M. Dubois (éds.) *Psychologie du travail et des organisations : 110 notions clés* (pp. 213-215). Paris : Dunod.

**Vayre, E.** (2017). Enjeux psychologiques du maintien et de la réussite en situation de formation à distance et en ligne. In I. Orly-Louis, A-M. Vonthron, E. Vayre, & I. Soidet (éds.) *Transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales* (pp. 169-186). Paris : Dunod.

**Vayre, E.** (2017). Le passage en télétravail comme source de restructuration des relations à autrui et des activités. In I. Orly-Louis, A-M. Vonthron, E. Vayre, & I. Soidet (éds.) *Transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales* (pp. 87-113). Paris : Dunod.

**Vayre, E.**, Michon, J. & Chaoui, L. (2014). Organisation/réorganisation du système des relations à autrui et du système des activités chez les télétravailleurs. In J. Vacherand-Revel, M. Dubois, M-E. Bobillier Chaumon, R. Kouabenan & P. Sarnin P. (Eds.), *Changements organisationnels et Technologiques : nouvelles pratiques de travail et innovations managériales* (pp. 67-78). Paris : L’Harmattan.

**Vonthron A.M.** (2014). Sentiment d’Efficacité Personnelle et risques psychosociaux. In P. Zawieja & F. Guarnieri (Eds.). *Dictionnaire des risques psychosociaux* (pp. 684-688). Paris : éditions du Seuil. (ouvrage ayant reçu le Prix René-Joseph Laufer de l’Académie des Sciences Morales et Politiques en 2014, Prix du Livre RH en 2015)

**Vonthron, A.**M. (2016). Evaluation professionnelle. In G. Valléry, M.E. Bobillier Chaumon, E. Brangier & M. Dubois (Eds.). *Psychologie du Travail et des Organisations : 110 notions clés* (pp. 201-206). Paris : Dunod.

**Vonthron, A.M.** (2017). Transitions en carrières « non traditionnelles » au regard du genre et problématiques associées. In I., Olry-Louis, A.M., Vonthron, E., Vayre, & I.,Soidet (Eds.). *Les transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales* (pp. 31-53)*.* Paris : Dunod.

**Vonthron, A.M.** & **Vayre, E.** (2017). Réintégration au travail dans l’organisation après une longue absence : une transition professionnelle multiforme. In I., Olry-Louis, A.M., Vonthron, E., Vayre, & I.,Soidet (Eds.). *Les transitions professionnelles : nouvelles problématiques psychosociales* (pp. 235-255)*.* Paris : Dunod.

**C-ACTI (conférences et communications ayant donné lieu à des Actes) :**

**Gangloff, B.** (2015). La personalidad prometeica: difusión y valorización del altruismo en el ámbito laboral. In *IX Congreso Argentino de Salud Mental: Lecturas de la memoria. Ciencia, clínica y política.* Buenos Aires, Argentine, 575-577.

**Gangloff, B.** (2016). Accountability of other: argument for personal deresponsabilitation. Contribution to belief in a just world and locus of distribution. *Proceeding of the 23rd SICAP International Symposium,* Timisoara (Roumanie), 20-21 nov. 2015. Bologne (Italie): Medimond, 69-73.

**Gangloff, B.**, Mayoral, L. & Rezrazi, A. (2016). The locus of distribution: the disempowering attribution of distributed reinforcements. *Proceeding of the 23rd SICAP International Symposium,* Timisoara (Roumanie), 20-21 nov. 2015. Bologne (Italie): Medimond, 75-79.

**Olry-Louis, I**., **Soidet, I**., & Duveau, V. (2013). Activités dialogiques de reformulation dans une liste de discussion professionnelle. In C. Van de Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), Activités humaines, technologies et bien-être (pp. 389-390). Paris : Arpège Science Publishing.

**Olry-Louis, I.** (2016).Partage émotionnel dans les transitions et leur accompagnement. In *Actes du 57e Congrès de la Société Française de Psychologie, 308-312*. [https://sfp2016.sciencesconf.org/]

**Olry-Louis, I**. (2016).Expression et partage social des émotions dans les interactions de conseil en orientation. In *Actes du 57e Congrès de la Société Française de Psychologie, 311-312*. [https://sfp2016.sciencesconf.org/]

**Vayre, E.,** Mailles-Viard Metz, S., & Pelissier, C. (2014). Perception de la conception d’un EPA : le cas d’étudiants en 1ère année de DUT informatique. In Frasson, J-M. Labat, Gandon, F., Cassagne, D., C. Jonquet, S. Cerri, & P. Pujas (éds.), *Actes du 9ème colloque Technologies de l’Information et de la Communication pour l’Enseignement “Nouvelles pédagogies, Sciences et technologies du numérique”* (pp. 37-47). Berlin - Heidelberg : Springer Computer Science Proceedings.

**Vonthron, A.M.** (2015). Les dimensions subjectives des transitions professionnelles. In *Actes de la Journée d’Etude « Mobilités des cadres, dimension professionnelle, dimension personnelle »*. *Les Etudes de l’Emploi Cadre, n°2015-61*, 68-71.

**Vonthron, A.M.** (2016). Retours au travail dans l’entreprise après une longue absence : processus psychosociaux et organisationnels lors de la réintégration des salariés. In *Actes du 57e Congrès de la Société Française de Psychologie*, 311-316. [https://sfp2016.sciencesconf.org/]